



PROGRAM KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3)

PT Great Giant Pineapple

1. HIRADC

Perusahaan melakukan penilaian risiko dan bahaya K3 untuk mengidentifikasi apa saja yang dapat menyebabkan bahaya di tempat kerja dengan beberapa aspek sebagai berikut:

PT. GREAT GIANT PINEAPPLE																	
HIRADC (Hazard Identification Risk Assessment Determine Control)																	
Sifat Pekerjaan: Land Preparation 3 Agustus 2023																	
Materi Acuan: K3																	
RISIKO BAHAN																	
NO	ASPEK KERJA	DESKRIPSI RENCANA TARGET/ACTIVITAS	KEMUDI OPERASIONAL	ASPEK RISIKO EKSTERNAL	ASPEK RISIKO INTERNAL	BAHAYA K3	RISIKO K3	RISIKO OPERASIONAL	KEPABAHAN	KEMUNGKINAN	NILAI RISIKO	TINGKAT RISIKO	RANGKAI PENYEBABAN RISIKO YANG TERJADI	STANDAR PENYEBABAN RISIKO YANG TERJADI	KEMUNGKINAN	NILAI RISIKO	
		Tempat suatu aktivitas pemrosesan benih/biji dan reduksi keagenan	Pengelompokan pergiliran benih/biji dan reduksi keagenan	Penemuan peraturan perundang-undangan yang mengatur pelaksanaan dan risiko pada dretorat	Penemuan peraturan yang terkait dari proses pemrosesan, yang mencakup pengurangan risiko pada dretorat	Sumber Bahaya K3	Dampak yang dihasilkan dari Bahaya K3	Risiko terhadap operasional pemrosesan secara umum	Tingkat resiko yang dapat ditanggung	Kemungkinan terjadinya resiko	Keperawatan X Kemungkinan	Heat Akut setelah dilakukan	Penurunan detail dari kasus sebelumnya	Eliminasi, Substitusi, Relokasi, Teknik, Administrasi, APD	Tingkat resiko yang dapat ditanggung	Kemungkinan terjadinya resiko	Keperawatan X Kemungkinan
1	Land Preparation (Damping, cleaning field)	Supresi Aditif penghilangan lahan, residu/ chipping, logam, logam, rigit, perubahan plan dan ukuran melampaui	Rutin	Paragraf 2, Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi nomor 8 tahun 2010 tentang APD	Manual SHK3 dan Kejurangan K3 pada PHS	Bising	Terdapat Ledak, Ular	Terdapat 93 proses penggiliran lahan	3	1	3	LOW	1. Sosialisasi TK, baik prosedur kerja dan K3 dan pembinaan dan apd seperti buku, masker kain, sarung tangan katun dan engkat	1. Administrasi 2. APD			
			Rutin	Paragraf 2, Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi nomor 8 tahun 2010 tentang APD	Manual SHK3 dan Kejurangan K3 pada PHS	Asid	Luka sobek	Operasional terganggu	3	1	3	LOW	1. Sosialisasi TK, baik prosedur kerja dan K3 dan pembinaan dan apd seperti buku, masker kain, sarung tangan katun dan engkat	1. Administrasi 2. APD			
			Periodik (Setiap ada lahan bongkar)	Paragraf 2, Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi nomor 8 tahun 2010 tentang APD	Manual SHK3 dan Kejurangan K3 pada PHS	Tanaman	Terdapat debu dan panas	Terdapat 93 proses penggiliran lahan	3	1	3	LOW	Sosialisasi TK dan Transmigrasi dengan Transmigrasi nomor 8 tahun 2010 tentang APD	1. Administrasi 2. APD			
			Pengipukan	Kepukusan 137 / MEN / 1999 tentang beban kerja di tempat kerja	Manual SHK3 dan Kejurangan K3 pada PHS	Kimia	Terpapar bahan kimia (alkali)	Masukkan kapasitas TK	4	1	4	LOW	APD	Masker kain, sarung tangan katun, sarung tangan katun dan engkat			
3	Penanaman lahan bening	Tetap bening	Non-rutin	Kepukusan 137 / MEN / 1999 tentang beban kerja di tempat kerja	Manual SHK3 dan Kejurangan K3 pada PHS	Kimia	Terpapar bahan kimia	Masukkan kapasitas TK	4	1	4	LOW	APD	Masker kain, sarung tangan katun, sarung tangan katun dan engkat			
4	Road & Drainage	perbaikan saluran umum	rutin	Paragraf 2, Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi nomor 8 tahun 2010 tentang APD	Manual SHK3 dan Kejurangan K3 pada PHS	Asid	Luka sobek/tears (Cangkul)	Terdapat 93 proses penggiliran lahan	4	1	4	LOW	APD	Sepatu boot, sarung tangan katun			

PT. GREAT GIANT PINEAPPLE																	
HIRADC (Hazard Identification Risk Assessment Determine Control)																	
Sifat Pekerjaan: Peningkatan 13 Agustus 2023																	
Materi Acuan: K3																	
RISIKO BAHAN																	
NO	ASPEK KERJA	DESKRIPSI RENCANA TARGET/ACTIVITAS	KEMUDI OPERASIONAL	ASPEK RISIKO EKSTERNAL	ASPEK RISIKO INTERNAL	BAHAYA K3	RISIKO K3	RISIKO OPERASIONAL	KEPABAHAN	KEMUNGKINAN	NILAI RISIKO	TINGKAT RISIKO	RANGKAI PENYEBABAN RISIKO YANG TERJADI	STANDAR PENYEBABAN RISIKO YANG TERJADI	KEMUNGKINAN	NILAI RISIKO	
1	Dipping	Tempat suatu aktivitas pemrosesan benih/biji dan reduksi keagenan	Pengelompokan pergiliran benih/biji dan reduksi keagenan	Penemuan peraturan perundang-undangan yang mengatur pelaksanaan dan risiko pada dretorat	Penemuan peraturan yang terkait dari proses pemrosesan, yang mencakup pengurangan risiko pada dretorat	Sumber Bahaya K3	Dampak yang dihasilkan dari Bahaya K3	Risiko terhadap operasional pemrosesan secara umum	Tingkat resiko yang dapat ditanggung	Kemungkinan terjadinya resiko	Keperawatan X Kemungkinan	Heat Akut setelah dilakukan	Penurunan detail dari kasus sebelumnya	Eliminasi, Substitusi, Relokasi, Teknik, Administrasi, APD	Tingkat resiko yang dapat ditanggung	Kemungkinan terjadinya resiko	Keperawatan X Kemungkinan
		Penun bantuan dengan menggunakan bahan periodik	rutin	Kep 133 / MEN / 1989 tentang diagnosis dan penanganan awal kerja (DKE), Kep 79 / 2003 tentang pedoman diagnosis dan penanganan awal kerja (DKE)	Manual SHK3 dan Kejurangan K3 pada PHS	Lutuh	Sisa penyediaan kerajinan dan peralatan (barang atau hasil)	Menyebabkan kecelakaan	5	1	5	MEDIUM	Hindari area berbahaya	Penanganan darurat (DKE, Pengawasan, PHS)	Tingkat resiko yang dapat ditanggung	Kemungkinan terjadinya resiko	Keperawatan X Kemungkinan
				Paragraf 2, Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi nomor 8 tahun 2010 tentang APD	Manual SHK3 dan Kejurangan K3 pada PHS	Kimia	Isolasi dan terapan (Dunk dan fung)	Menyebabkan terganggunya kerja	3	5	15	CRISIS	SOAP dan APD	Penanganan darurat (DKE, Pengawasan, PHS) dan penanganan awal kerja (DKE) dan penanganan awal kerja (DKE) dan penanganan awal kerja (DKE)	3	1	3
				Paragraf 2, Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi nomor 8 tahun 2010 tentang APD	Manual SHK3 dan Kejurangan K3 pada PHS	Kandungan	terbantu unit bob (Dunk dan fung)	Menyebabkan terganggunya kerja	3	1	5	MEDIUM	SOAP dan APD	Penanganan darurat (DKE, Pengawasan, PHS)	3	1	3
2	Pembubutan	Proses pelepas bibit	rutin	Paragraf 2, Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi nomor 8 tahun 2010 tentang APD	Manual SHK3 dan Kejurangan K3 pada PHS	Dust dan panas	terbantu/inhalasi	Menyebabkan terganggunya kerja	4	2	8	MEDIUM	SOAP dan APD	Penanganan darurat (DKE, Pengawasan, PHS)	3	1	3
				Paragraf 2, Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi nomor 8 tahun 2010 tentang APD	Manual SHK3 dan Kejurangan K3 pada PHS	Kelelahan	terganggunya (Lutuh dan uat)	Menyebabkan terganggunya kerja	4	1	4	LOW		Penanganan darurat (DKE, Pengawasan, PHS)	3	1	3
3	Tanaman	Penanaman bibit dan pupuk	rutin	Paragraf 2, Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi nomor 8 tahun 2010 tentang APD	Manual SHK3 dan Kejurangan K3 pada PHS	Asid	Luka sobek/tears (Cangkul)	Terdapat 93 proses penggiliran lahan	4	1	4	LOW	APD	Sepatu boot, sarung tangan katun			
3	Tanaman	Penanaman bibit dan pupuk	rutin	Paragraf 2, Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi nomor 8 tahun 2010 tentang APD	Manual SHK3 dan Kejurangan K3 pada PHS	Kandungan	terbantu unit bob (Dunk dan fung)	Menyebabkan terganggunya kerja	4	1	4	LOW		Penanganan darurat (DKE, Pengawasan, PHS)	3	1	3

1. HIRADC (Lanjutan)

UNCONTROLLED DOCUMENT

Doc. No. : HIRACONS-001-20
Revisi No. : 01
Page : 01
Issue date : 23 Januari 2023

Risk Assessment dan Kriteria Penetapan Objektive, Target, & Program (OTP)

Departemen / Bagian : Cannery Processing, Pineapple Fruit Cup, Pineapple Fruit In Pouch, Pineapple Filling, Pest Control, TFS, Maintenance Cannery

Activity Description	HAZARD	Risk	Opportunity	SEBELUM			SESUDAH			YIT	YIT	YIT	Ya / Tidak	Peraturan Perundangan Terkait	Keterangan		
				SEBELUM	YIT	YIT	YIT	YIT	YIT							YIT	
Safety Mencegah terjadinya kecelakaan (Tali terbelah dan berantakan atau berantakan)	Kabrakan, Laka tabrak	Keabrakan, Laka tabrak	Keabrakan, Laka tabrak	5	2	4	45	5	2	1	10	Acceptable	T	Y	Y	Tidak	Ins. Menteri No. 119/1997
	Laka (sangat jarang)	Laka (sangat jarang)	Laka (sangat jarang)	5	3	4	60	5	3	1	15	Acceptable	T	Y	Y	Tidak	Peraturan No. 819/2020
	Proses kerja (sangat jarang)	Proses kerja (sangat jarang)	Proses kerja (sangat jarang)	5	3	3	45	5	3	1	15	Negligible	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 5/9/2016
	Gas beracun (sangat jarang)	Gas beracun (sangat jarang)	Gas beracun (sangat jarang)	5	3	2	30	5	3	1	15	Negligible	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 5/9/2016
	Getaran (sangat jarang)	Getaran (sangat jarang)	Getaran (sangat jarang)	5	3	3	30	5	3	1	10	Negligible	T	Y	Y	Tidak	
	Temporari (sangat jarang)	Temporari (sangat jarang)	Temporari (sangat jarang)	5	2	3	30	5	2	1	10	Negligible	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 5/9/2016
	Debu (sangat jarang)	Debu (sangat jarang)	Debu (sangat jarang)	5	2	2	20	5	2	1	10	Negligible	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 5/9/2016
	Kontak dengan barang beracun (sangat jarang)	Kontak dengan barang beracun (sangat jarang)	Kontak dengan barang beracun (sangat jarang)	5	2	3	30	4	2	1	8	Negligible	T	Y	Y	Tidak	SE MENAKER RI no. M339K/04/11/2020
	Ketegangan (sangat jarang)	Ketegangan (sangat jarang)	Ketegangan (sangat jarang)	5	3	3	45	5	3	1	15	Negligible	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 09/9/2016
	Aksi Listrik (sangat jarang)	Aksi Listrik (sangat jarang)	Aksi Listrik (sangat jarang)	5	5	2	30	5	5	1	25	Acceptable	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 12/9/2015 Peraturan no. 33/9/2015 SIP/PLU/2011
Safety Kebakaran	Kabrakan, Laka tabrak	Kabrakan, Laka tabrak	Kabrakan, Laka tabrak	5	5	2	30	5	5	1	25	Acceptable	T	Y	Y	Tidak	Inis. Menteri no. 11/9/1997 Permen PU no. 26/9/2009
	Laka (sangat jarang)	Laka (sangat jarang)	Laka (sangat jarang)	5	3	3	45	5	3	1	15	Negligible	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 5/9/2016
	Proses kerja (sangat jarang)	Proses kerja (sangat jarang)	Proses kerja (sangat jarang)	5	5	2	30	5	5	1	25	Acceptable	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 12/9/2015 Peraturan no. 33/9/2015 SIP/PLU/2011
	Gas beracun (sangat jarang)	Gas beracun (sangat jarang)	Gas beracun (sangat jarang)	5	3	2	20	5	3	1	15	Negligible	T	Y	Y	Tidak	Inis. Menteri no. 11/9/1997

UNCONTROLLED DOCUMENT

Doc. No. : HIRACONS-001-20
Revisi No. : 01
Page : 02
Issue date : 23 Januari 2023

Risk Assessment dan Kriteria Penetapan Objektive, Target, & Program (OTP)

Departemen / Bagian : Cannery Processing, Pineapple Fruit Cup, Pineapple Fruit In Pouch, Pineapple Filling, Pest Control, TFS, Maintenance Cannery

Activity Description	HAZARD	Risk	Opportunity	SEBELUM			SESUDAH			YIT	YIT	YIT	Ya / Tidak	Peraturan Perundangan Terkait	Keterangan		
				SEBELUM	YIT	YIT	YIT	YIT	YIT							YIT	
Pengawasan mesin dapur (pemeriksaan bulat dan diameter ke BCD)	Gas beracun (sangat jarang)	Gas beracun (sangat jarang)	Gas beracun (sangat jarang)	5	3	3	45	5	3	1	15	Negligible	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 38/9/2016
	Debu (sangat jarang)	Debu (sangat jarang)	Debu (sangat jarang)	5	3	4	60	5	3	1	15	Negligible	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 5/9/2016
	Kontak dengan barang beracun (sangat jarang)	Kontak dengan barang beracun (sangat jarang)	Kontak dengan barang beracun (sangat jarang)	5	2	3	30	4	2	1	8	Negligible	T	Y	Y	Tidak	SE MENAKER RI no. M339K/04/11/2020
	Ketegangan (sangat jarang)	Ketegangan (sangat jarang)	Ketegangan (sangat jarang)	5	3	3	45	5	3	1	15	Negligible	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 09/9/2016
	Aksi Listrik (sangat jarang)	Aksi Listrik (sangat jarang)	Aksi Listrik (sangat jarang)	5	5	2	30	5	5	1	25	Acceptable	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 12/9/2015 Peraturan no. 33/9/2015 SIP/PLU/2011
	Gas beracun (sangat jarang)	Gas beracun (sangat jarang)	Gas beracun (sangat jarang)	5	3	3	45	5	3	1	15	Negligible	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 38/9/2016
	Kabrakan, Laka tabrak	Kabrakan, Laka tabrak	Kabrakan, Laka tabrak	5	5	2	30	5	5	1	25	Acceptable	T	Y	Y	Tidak	Inis. Menteri no. 11/9/1997 Permen PU no. 26/9/2009
	Laka (sangat jarang)	Laka (sangat jarang)	Laka (sangat jarang)	5	3	3	45	5	3	1	15	Negligible	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 5/9/2016
	Proses kerja (sangat jarang)	Proses kerja (sangat jarang)	Proses kerja (sangat jarang)	5	5	2	30	5	5	1	25	Acceptable	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 12/9/2015 Peraturan no. 33/9/2015 SIP/PLU/2011
	Gas beracun (sangat jarang)	Gas beracun (sangat jarang)	Gas beracun (sangat jarang)	5	3	2	20	5	3	1	15	Negligible	T	Y	Y	Tidak	Inis. Menteri no. 11/9/1997
Proses produksi bulat metal mesin BCD	Kabrakan, Laka tabrak	Kabrakan, Laka tabrak	Kabrakan, Laka tabrak	5	5	2	30	5	5	1	25	Acceptable	T	Y	Y	Tidak	Inis. Menteri no. 11/9/1997 Permen PU no. 26/9/2009
	Laka (sangat jarang)	Laka (sangat jarang)	Laka (sangat jarang)	5	3	3	45	5	3	1	15	Negligible	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 5/9/2016
	Proses kerja (sangat jarang)	Proses kerja (sangat jarang)	Proses kerja (sangat jarang)	5	5	2	30	5	5	1	25	Acceptable	T	Y	Y	Tidak	Peraturan no. 12/9/2015 Peraturan no. 33/9/2015 SIP/PLU/2011
	Gas beracun (sangat jarang)	Gas beracun (sangat jarang)	Gas beracun (sangat jarang)	5	3	2	20	5	3	1	15	Negligible	T	Y	Y	Tidak	Inis. Menteri no. 11/9/1997

2. SHE (Safety, Health, Environment) PROGRAM

Perusahaan memiliki beberapa program K3 sebagai prioritas dan integrasi rencana aksi dengan target terukur untuk mengatasi risiko dan bahaya K3 sebagai berikut:

PROGRAM KERJA KOMITE SMK3 FACTORY TAHUN 2023



No	Deskripsi	January	February	March	April	May	June	July	August	September	October	November	December	Keterangan
1	Plant tour K3	Rcn												Bersamaan dengan Plant Tour total Factory oleh jajaran staff, Kabag. & Manajer Factory
		Real												
2	Lomba K3 dan Bulan Kampanye K3	Rcn												
		Real												
3	Audit													
	a. External													
	- Surveillance Audit ISO 45001 (Sucofindo)	Rcn												
		Real												
	- External Audit K3 SA 8000	Rcn												
		Real												
	- External Audit klausul K3 pada ISO 14001	Rcn												
		Real												
	- External Audit K3/Social Compliances Buyer	Rcn												Buyer Kroger, Sysco, Coca Cola , dR.
		Real												
	b. Internal													
	- Internal Audit K3 (Integrated)	Rcn												Menyesuaikan dengan jadwal Audit Integrated Management System QA
		Real												
4	Pengukuran Lingkungan Fisik (Suhu, Cahaya, Kebisingan)	Rcn												
		Real												2x setahun
	a. Oleh Internal	Rcn												
		Real												
	b. External (PIK3 atau Dinas terkait)	Rcn												Permenaker no. 5 th 2018
		Real												
5	Ukensi K3 (sertifikat pemeriksaan dan sertifikat operator)	Rcn												
		Real												
	a. Pemeriksaan Berkala Alat & Mesin Factory	Rcn												
		Real												
	b. Pemeriksaan Berkala Penangkal Petir	Rcn												
		Real												
	c. Pemeriksaan Berkala Instalasi Listrik	Rcn												
		Real												
	d. Training SIO Baru	Rcn												Dijadwalkan 2x setahun atau sesuai kebutuhan
		Real												
	e. Perpanjangan SIO	Rcn												Menyesuaikan dengan SIO yang sudah expire
		Real												
6	Inspeksi Bulanan K3/Safety Patrol	Rcn												Sebulan sekali / Oleh team QA
		Real												
7	Rekap & Evaluasi Kecelakaan Kerja	Rcn												Data FR-SR bulanan
		Real												
8	Verifikasi Follow up BAP Kecelakaan kerja	Rcn												Oleh team QA
		Real												
9	Review HIRA Bagian	Rcn												2x setahun/ bila ada bahaya/mesin baru
		Real												

No	Deskripsi	January	February	March	April	May	June	July	August	September	October	November	December	Keterangan
10	Meeting Bulanan Tim K3 Factory	Rcn												Sebulan Sekali
		Real												
11	Review & Update Regulasi perundangan K3	Rcn												2x setahun
		Real												
12	Pemeriksaan kesehatan Fisik Khusus & berkala Karyawan	Rcn												Menyesuaikan dengan Jadwal Bagian Balai Pengobatan
		Real												
13	Training K3 untuk Tim K3 dan pelaksana Factory	Rcn												Menyesuaikan dengan Jadwal Bagian Training HRD
		Real												
14	Konsultasi K3	Rcn												Menyesuaikan dengan Jadwal / Program K3 Departemen
		Real												min. 2x setahun per Dept.
15	Safety Briefing	Rcn												Menyesuaikan dengan Jadwal / Program K3 Departemen
		Real												
16	Monitoring K3 Kontraktor	Rcn												Setiap ada pekerjaan kontraktor di Factory
		Real												
17	Pemasangan rambu-rambu K3	Rcn												Menyesuaikan dengan Jadwal / Program K3 Departemen
		Real												
18	Kesiapan Tanggap darurat	Rcn												Setiap bulan
		Real												
	a. Perawatan APAR	Rcn												
		Real												
	b. Test Hydran oleh SATPAM	Rcn												
		Real												
	- Hydran Outdoor	Rcn												
		Real												
	- Hydran InDoor	Rcn												Dilaksanakan pada saat libur overhaul
		Real												2x setahun
19	Simulasi Evaluasi Keadaan darurat :	Rcn												
		Real												
	a. Simulasi Evaluasi Kebakaran	Rcn												Menyesuaikan dengan Jadwal Departemen /Bagian
		Real												2x siang & 2x malam
	b. Simulasi Evaluasi Kebocoran Amonia	Rcn												Menyesuaikan dengan Jadwal Departemen Concentrate
		Real												
	c. Simulasi Evaluasi Kebocoran limbah	Rcn												Menyesuaikan dengan Jadwal Bagian Biogas/Power Plant
		Real												
	c. Simulasi Evaluasi Kebocoran Methane	Rcn												Menyesuaikan dengan Jadwal Bagian Biogas/Power Plant
		Real												
	d. Simulasi Evaluasi Tumpahan Oli	Rcn												Menyesuaikan dengan Jadwal Departemen/Bagian
		Real												
20	MRM (Management Review Meeting)	Rcn												2x setahun (Integrated dengan Sistem manajemen mutu lainnya)
		Real												

Dibuat Oleh,

Kikie HSF5

Menyetujui

I. Jula Mawanto
DMR SMK3

Mengetahui

MR SMK3

3. EMERGENCY RESPONSE PLAN (ERP)

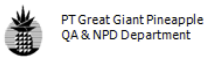
Tujuan

- Untuk mengidentifikasi potensi situasi darurat dan kecelakaan yang bisa berdampak negatif pada keselamatan dan kesehatan pekerja serta lingkungan kerja
- Untuk menetapkan tindakan tanggap darurat dan penanggulangan yang sesuai guna menyelamatkan tenaga kerja ke daerah aman, serta mengurangi kerusakan lingkungan jika terjadi situasi darurat
- Untuk memberikan pertolongan pertama dan lanjutan pada korban sebelum diproses lebih lanjut
- Untuk meminimalkan kerugian akibat keadaan darurat

Ruang Lingkup

Prosedur ERP berlaku pada saat terjadinya keadaan darurat (seperti kebakaran, ancaman terorisme (bom), ledakan, gempa bumi, dan kebocoran/tumpahan B3 dan LB3, kondisi darurat IPAL, serangan cyber, dan insiden-insiden lain), serta bila terjadi kejadian yang tidak dikehendaki dalam proses produksi, transportasi produk maupun bila terjadi masalah *food safety* yang mengharuskan dilakukannya penarikan produk (*Food Recall*).

3. EMERGENCY RESPONSE PLAN (ERP)



PT Great Giant Pineapple
QA & NPD Department

Doc. No : F/QA/IN.37
Revisi No : 3
Tanggal : 20 Desember 2012
Halaman : 1 dari 2

LAPORAN PELAKSANAAN SIMULASI EVAKUASI (EVACUATION DRILL)

Form ini diisi oleh Koordinator Evakuasi bagian

Keterangan: Form dibuat rangkap 2 (dua). 1 lembar dikirimkan ke QA dan 1 lembar lagi diarsip oleh bagian

Departemen / Bagian	: Can Making	Jam Mulai	: 13.00 Wib
Tempat / Lokasi	: Area Can Making	Jam Selesai	: 13.07 Wib
Tanggal Pelaksanaan	: 25 Maret 2017	Koordinator Evakuasi	: Suprpti Puja Kusuma

Skenario Latihan / Simulasi:

Telah terjadi kebakaran di area Raw Material Cannery. Karena letaknya dekat dan satu gedung dengan Can Making, Koordinator evakuasi membunyikan alarm tanda bahaya dan mengintruksikan untuk mematikan semua mesin, serta mengintruksikan semua tenaga kerja keluar dengan cepat dan tertib. Setelah api bisa dipadamkan dan keadaan sudah aman, semua tenaga kerja diinstruksikan masuk kembali.

Catatan waktu evakuasi ada dilaporan dibawah ini:

Waktu saat alarm dibunyikan	: 13.00	Waktu menghubungi	:
Waktu orang terakhir keluar gedung	: 13.02	Power House	: Tidak ada pemadaman listrik
Waktu menghubungi tim damkar	: 13.00	Waktu menghubungi BP	: 13.00

Parameter Evaluasi	Aktual	Target	Keterangan
Waktu mengosongkan gedung (menit)	2 menit 15 detik	Max. 3 menit	Ambulan datang diarea RM CN
Waktu kedatangan tim BP (menit)	-	Max. 5 menit	
Waktu kedatangan tim Damkar (menit)	.. menit	Max. 5 menit	Canery yang menghubungi
Penanganan terhadap produk	Pada saat latihan simulasi evakuasi proses produksi berjalan seperti biasa, karena masih jam kerja, dan TK tetap bekerja seperti biasa. Mesin dimatikan, produk tetap berada di mesin. Setelah evakuasi, mesin dijalankan kembali.		
Waktu penanggulangan pencemaran lingkungan (menit)	___menit___detik	Max. 30 menit	Saat latihan evakuasi tidak terjadi pencemaran lingkungan

Lembar Periksa	Ya	Tidak
----------------	----	-------

1. Apakah suara alarm terdengar jelas? Ya Tidak
2. Apakah instruksi koordinator evakuasi untuk segera keluar terdengar jelas? Ya Tidak



PT Great Giant Pineapple
QA & NPD Department

Doc. No : F/QA/IN.37
Revisi No : 3
Tanggal : 20 Desember 2012
Halaman : 2 dari 2

LAPORAN PELAKSANAAN SIMULASI EVAKUASI (EVACUATION DRILL)

3. Apakah Tim Damkar dihubungi saat kejadian?
4. Apakah kejadian dilaporkan kepada Security / Satpam?
5. Apakah Tim BP dihubungi saat kejadian?
6. Apakah semua personil berkumpul di tempat evakuasi?
7. Apakah Tim pendataan karyawan melakukan penghitungan karyawan di tempat evakuasi?
8. Apakah ada personil yang meninggalkan tempat evakuasi sebelum diinstruksikan?
9. Apakah Tim DAMIKAR bagian melakukan tugasnya dalam upaya pemadaman?
10. Apakah dokumen-dokumen penting dipindahkan / dibawa keluar?
11. Apakah pintu keluar ditutup saat semua orang sudah keluar ruangan?
12. Apakah jalur jalan untuk kendaraan security, ambulance dan mobil damkar tidak terhalang?
13. Apakah proses simulasi evakuasi berjalan sesuai instruksi koordinator evakuasi?
14. Apakah unit bergerak ikut diselamatkan?
15. Apakah mesin / alat-alat listrik yang berbahaya dimatikan?

Lembar Improvement			
Item Yang Perlu Diperbaiki	Rencana Tindakan Perbaikan	Tanggung Jawab & Target	Verifikasi

Terbanggi Besar, PT GGP Tgl. 25 Maret 2017		
Reported By	Ka. Bag / Manager	MR/DMR
Suprpti Puja Kusuma	Bambang Wijanarko	Abdurroni
Koordinator Evakuasi Departemen	Manajer Can Making	Koord K3 Factory



PT Great Giant Pineapple
QA & NPD Department

Doc. No : F/QA/IN.37
Revisi No : 3
Tanggal : 20 Desember 2012
Halaman : 3 dari 2

LAPORAN PELAKSANAAN SIMULASI EVAKUASI (EVACUATION DRILL)



Semua Tenaga Kerja menuju keluar dari gedung setelah ada intruksi dari koordinator Evakuasi

Forklift di matikan dan diparkir.



Semua Tenaga Kerja masuk kembali ke gedung setelah kondisi aman, dan ada intruksi dari koordinator Evakuasi

Semua Tenaga Kerja berada di luar gedung di halaman tempat Evakuasi

4. EVALUASI RISIKO KESEHATAN

Untuk mengurangi dan mencegah masalah atau risiko kesehatan, PT GGP melakukan beberapa program yaitu:

- **Pemberian APD**

Perusahaan memberikan alat pelindung diri (APD) pada pekerja dengan risiko pekerjaan yang tinggi. Tujuan pemberian APD ini adalah untuk melindungi atau mengisolasi pekerja dari bahaya kimia, fisik dan biologi yang mungkin dijumpai.

- **Pemberian *Extra Fooding***

Untuk meningkatkan kesehatan serta kemampuan fisik dan kondisi mental tenaga kerja di PT GGP, kami melaksanakan program dengan memberikan makanan tambahan dengan gizi yang mencukupi (*extra fooding*) bagi pekerja yang bekerja di area berisiko tinggi.



Pemakaian APD
bagi karyawan






Pemberian
Extra fooding

5. INSPEKSI INTERNAL


	Great Giant Foods Safety Health and Environment Department	
---	--	---

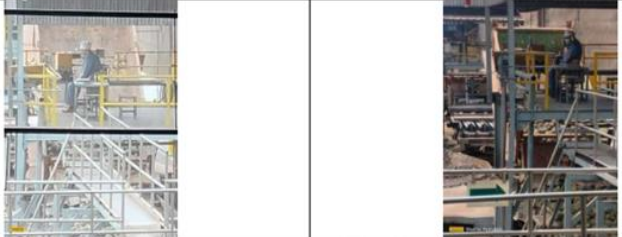
Tgl. Inspeksi	: 08 Mei 2023	Section / Sub-Dep	: Engineering & Maintenance
Lokasi	: Farming Service Central	Nama Kasie	: Rusman N.
Aktivitas		No. Indeks	:

NO.	Dokumentasi	Hasil Temuan	Rekomendasi
1		Pekerja di area engineering dan maintenance tidak betah menggunakan APD yang diberikan oleh Bagian, meskipun mereka memiliki APD sesuai pekerjaannya, pekerja belum mau menggunakannya.	Melakukan safety briefing berkala terkait pentingnya penggunaan APD untuk setiap pekerjaan.
2		Terdapat APAR yang sudah usang	Mengganti APAR yang sudah usang dengan yang baru. Lakukan order APAR baru.
3		Terdapat APAR yang tertutupi benda lainnya sehingga untuk mengakses APAR jadi terhambat	Memindahkan barang-barang yang dapat menutupi APAR ke tempat lain, sehingga mempermudah saat akan mengakses APAR. Lengkapi APAR dengan segitiga APAR, petunjuk penggunaan APAR, dan ceklist pengecekan APAR.

Page 1

5. INSPEKSI INTERNAL

Progres Temuan Inspeksi K3 Factory		Dept : Cannery
		Tanggal : 7 Aug 2023
		
Kondisi Sebelum : 7 Agustus 2023		Kondisi Sesudah : 4 September 2023 Tenaga kerja sudah menggunakan APD (Ear Muff)
Deskripsi Temuan	Ditemukan inkonsistensi TK Cannery yang tidak menggunakan APD Earmuff	
Tindakan Penyelesaian	Menegur dan menghimbau TK Untuk memakai APD (Earmuff) serta memberikan refresh training kepada TK	
Tindakan agar tidak terjadi lagi		
PJ	Bp. Wida	
Status	CLOSED	

Progres Temuan Inspeksi K3 Factory		Dept : Cannery
		Tanggal : 7 Aug 2023
		
Kondisi Sebelum : 7 Agustus 2023		Kondisi Sesudah : 14 Agustus 2023 Tenaga kerja sudah memakai APD (Earmuff & safety shoes) sesuai standar
Deskripsi Temuan	Ditemukan Operator Dumper yang tidak memakai APD (Earmuff dan Safety Shoes) di lokasi Dumper RB001	
Tindakan Penyelesaian	Menegur dan menghimbau TK Untuk memakai APD (Earmuff & Safety Shoes) serta memberikan refresh training kepada TK	
Tindakan agar tidak terjadi lagi		
PJ	Bp. Wida	
Status	CLOSED	

6. VERIFIKASI EKSTERNAL



7. PROSEDUR PENYAKIT AKIBAT KERJA (PAK)

Tujuan

1. Sebagai salah satu cara pelaporan insiden sesuai dengan klausul SMK3 dan peraturan perundangan yang berlaku
2. Agar setiap insiden yang terjadi dapat segera diidentifikasi dan segera dilakukan perbaikan
3. Sebagai salah satu cara penyebarluasan informasi tentang kecelakaan kerja di PT GGP
4. Upaya tindakan pertolongan kecelakaan kerja agar dapat segera ditangani dan diberikan rujukan dan penanganan lebih lanjut

Prosedur

1. SHE Departement mendapatkan dugaan penyakit akibat kerja dari laporan hasil pemeriksaan kesehatan berkala, informasi Klinik Perusahaan berdasarkan keluhan kesehatan pekerja yang bersangkutan, atau permohonan rekomendasi dari unit kerja pekerja tersebut
2. Pekerja yang diduga menderita penyakit akibat kerja selanjutnya harus melakukan pemeriksaan kesehatan khusus sesuai dengan rekomendasi dari Dokter Perusahaan
3. Dokter perusahaan melakukan pemeriksaan kesehatan khusus terhadap karyawan tersebut dan menegakan diagnosis penyakit akibat kerja atau jika diperlukan konsultasi lanjutan maka dilakukan rujukan ke Dokter Okupasi di Fasilitas Kesehatan lanjutan
4. SHE Departement bekerjasama dengan unit terkait untuk mengurangi paparan pada tenaga kerja yang bersangkutan dengan memperbaiki lingkungan kerjanya
5. Apabila tindakan untuk mengurangi paparan tersebut tidak mungkin untuk dilakukan maka dilakukan pemindahan/ mutase tenaga kerja tersebut ke tempat kerja lain yang risiko paparannya lebih kecil
6. SHE Departement, unit kerja terkait dan dokter perusahaan melakukan pemantauan dan investigasi yang mendalam tentang terjadinya PAK tersebut untuk memperoleh informasi kemungkinan tenaga kerja lain terkena PAK yang sama
7. SHE Departement bersama unit terkait melakukan pemantauan, evaluasi dan tindak lanjut terkait kasus PAK

8. PROSEDUR INVESTIGASI KECELAKAAN

Tujuan:

1. Pelaporan insiden sesuai dengan regulasi
2. Insiden yang terjadi dapat segera diidentifikasi dan segera dilakukan tindakan lanjutan
3. Mengupayakan pertolongan kecelakaan kerja dapat segera ditangani dan diberikan rujukan secara cepat dan tepat

Ruang Lingkup:

Seluruh tenaga kerja di PT Great Giant Pineapple.

A. Pelaporan Awal

1. Korban, saksi atau karyawan yang mengalami, melihat dan/atau mengetahui insiden, kecelakaan kerja dan PAK melakukan pelaporan kepada SHE Representative di bisnis unit masing-masing kemudian diteruskan kepada SHE Departement, pelaporan awal dapat dilakukan secara verbal menggunakan telepon atau komunikasi langsung, kemudian dilanjutkan dengan mengisi formulir laporan insiden. Batas waktu pelaporan adalah sebagai berikut:

No	Jenis Insiden	Batas Waktu
1.	Near Miss	2 x 24 jam
2.	Kecelakaan Ringan	2 x 24 jam
3.	Kecelakaan Sedang, Berat dan Fatal	1 x 24 jam

2. Secara parallel dilakukan pertolongan pertama pada korban jika memungkinkan atau diberikan perawatan medis lanjutan/ dirujuk ke fasilitas pelayanan kesehatan rujukan.

8. PROSEDUR INVESTIGASI KECELAKAAN (LANJUTAN)

B. Investigasi, Analisis dan Tindakan Perbaikan

1. SHE Departement dan/atau SHE Representative akan melakukan investigasi dan analisis dengan melibatkan tim terkait yang berhubungan dengan insiden seperti dokter, saksi/korban, dan unit terkait untuk menentukan akar masalah dari insiden yang terjadi dengan ketentuan:
 - a. Untuk insiden *near miss* dan kecelakaan kerja ringan investigasi cukup dilakukan oleh SHE Representative dari masing-masing unit bisnis
 - b. Untuk kecelakaan kerja dengan jenis sedang, berat dan fatal serta PAK maka investigasi harus melibatkan SHE Departement dan SHE Representative dari masing-masing unit bisnis
 - c. Pengumpulan data dengan memeriksa tempat kejadian dan mengumpulkan informasi dari korban (jika mungkin) dan saksi kejadian
 - d. Meninjau penilaian risiko terdahulu dari aktivitas, produk atau jasa yang terkait
 - e. Menganalisis data yang dapat digunakan untuk menemukan sebab langsung (perilaku atau tindakan yang tidak aman), akar masalah (faktor personil atau pekerjaan) dan kontrol manajemen
2. Tim investigasi memberikan rekomendasi tindakan perbaikan atau pengendalian kepada unit kerja yang terkait
3. Kecelakaan lalu lintas yang hasil investigasinya tidak masuk ke dalam kategori sesuai definisi kecelakaan kerja maka tidak menjadi tanggung jawab dari perusahaan untuk melakukan intervensi dan tindakan pengendalian lanjutan
4. Unit kerja yang terkait perlu mengimplementasikan rekomendasi perbaikan atau pengendalian sesuai dengan batas waktu yang diberikan
5. SHE Departement dan perwakilan K3 bagian melakukan pemantauan terhadap implementasi tindakan perbaikan yang sudah dilaksanakan oleh unit kerja terkait

C. Pencatatan Pelaporan

1. SHE Departement dan SHE Representatif akan melakukan rekapitulasi hasil dari investigasi insiden, kecelakaan kerja dan PAK sebagai data dasar untuk mengitung pencapaian kinerja K3 (*Zero Accident*) dan masukan dalam Tinjauan Manajemen
2. Kecelakaan kerja yang tidak termasuk ke dalam kategori kecelakaan kerja yang menghilangkan waktu kerja menurut definisi dan kriteria dari zero accident (kecelakaan nihil) di tempat kerja maka tidak masuk ke dalam perhitungan pencapaian kinerja K3 (*Zero Accident*)

9. TRAINING

Berikut beberapa pelatihan K3 diberikan kepada karyawan dan/atau pihak terkait lainnya untuk meningkatkan kesadaran dan mengurangi insiden kesehatan & keselamatan operasional.

Certificate

This is to certify that

Riana Rachman

of

PT Great Giant Pineapple

Has successfully completed and passed the exam:

Training of Internal Auditor SMK3 & ISO 45001:2018

Based on ISO 19011:2018 Guidelines for Auditing Management Systems,
Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2012 & ISO 45001:2018 Occupational Health Safety Management Systems

Method of Training: Classroom Training

Held at Great Giant Foods, Lampung – Indonesia

Date of Training: 05 – 06 September 2022

Date Issued: 09 September 2022

Edy Syahputra S. Koto, STP, RLA, Lead Ins. PCQI
Director – REI Sistem Indonesia Group

REI Sistem Indonesia Group are Cooperation/
Under Supervised/Trained/Approved by:

FSSC 22000 BRES Consultant PCQI Global Seafood Alliance CMPS Registered SMO KAN PECB

www.reisistem.id
www.rei191850
Certificate no. 01182REI18-0002-1400-2022

SAFETY SCHOOL
Get Trained - Assemble Global - Certified

No. Certificate : 1450/K3.Keb_A/TRN-SSI/IX-2022

CERTIFICATE

THIS CERTIFICATE IS PRESENTED TO

MARGIYANTO JOKO NUGROHO

PT GREAT GIANT PINEAPPLE

Has Successfully Completed Training

AHLI SPESIALIS KEBAKARAN KELAS A

Held on September, 15th - 20th, 2022
At HAKA Resto, The H Tower, Jakarta Selatan
Jakarta - Indonesia

Zulfikar
Director

Member of **PROXSIS**

SYNERGY SOLUSI

Member of **PROXSIS**

9. TRAINING (Lanjutan)



9. TRAINING (Lanjutan)

PT. Great Giant Pineapple

Doc No: PPT 08
Rev: 6
Date of Issue: 23 February 2023

ATTENDANCE SHEET

Judul/Subjek: **AIRA** Waktu: **0800 - 16.00 WIB**
 Grup: Instruktur: **1. Noprianti**
 Tanggal: **31-05-2023** 2.
 Jenis Kegiatan: Lembaga:
 Tempat: **TC RAB** Alamat Lembaga:

No	No Induk	Nama	Jabatan/Dept/Function	Jenis Kelamin (L/P)	Tanda Tangan
1	0120	ANISYAH KASRINI	PG2	L	31/5/23
2	001639	Caca S.W	PG2	L	31/5/23
3	001979	Ru Brawan	GG6	L	31/5/23
4	001982	BUDIONO	PG2	P	31/5/23
5	001982	Adriyana Budiarti	PG2	L	31/5/23
6	0018200	Pegant Hari Gertopo	PG3	L	31/5/23
7	0020751	Arihan Dinalga	PG2	P	31/5/23
8	0018201	Ruth Nur Eliza	PG2	P	31/5/23
9	0011580	DIANNA PAWE	PG4	P	31/5/23
10	0018205	ANI AGUNG ANWARA	PG4	L	31/5/23
11	0014414	DOORYANDI	PG4	L	31/5/23
12	0019398	Muhammad	GG6	L	31/5/23
13	0019446	Eka Anis S	PG2	P	31/5/23
14	0019101	Yudi	Dang	P	31/5/23
15	0019121	Reda Rani	GG6	L	31/5/23
16	0019106	Stia Apriantoro	GG6	L	31/5/23
17	0019107	Selma Kuski	GG6	P	31/5/23
18	0019110	Nurwanita	GG6	L	31/5/23
19	0019396	Luciana Veronica	R-D	P	31/5/23
20	0019105	CEGA	PG2	P	31/5/23

Berita Acara Pelaksanaan Kegiatan

1. Tanggal Kegiatan: 31 Mei 2023
 2. Durasi Kegiatan: 7 Jam
 3. Durasi Perhari: Orang terdiri dari Laki-laki & Perempuan
 4. Rencana Peserta: 62 Orang
 5. Realisasi Peserta: (jika ada peserta yang tidak hadir)
 6. Alasan Ketidakhadiran: HIRAC
 7. Materi yang disampaikan: HIRAC

Tanda Tangan Instruktur: **Noprianti**
 Learning Development

PT. Great Giant Pineapple

Doc No: PPT 08
Rev: 6
Date of Issue: 23 February 2023

ATTENDANCE SHEET

Judul/Subjek: Waktu: WIB
 Grup: Instruktur: 1. Noprianti
 Tanggal: 2.
 Jenis Kegiatan: Lembaga:
 Tempat: Alamat Lembaga:

No	No Induk	Nama	Jabatan/Dept/Function	Jenis Kelamin (L/P)	Tanda Tangan
1	0019398	JHEAN	New Com Rep	L	31/5/23
2	0019107	Andri A	PG3	L	31/5/23

Berita Acara Pelaksanaan Kegiatan

1. Tanggal Kegiatan: Hari
 2. Durasi Kegiatan: Jam
 3. Durasi Perhari: Orang terdiri dari Laki-laki & Perempuan
 4. Rencana Peserta: Orang
 5. Realisasi Peserta: Orang
 6. Alasan Ketidakhadiran: (jika ada peserta yang tidak hadir)
 7. Materi yang disampaikan:

Tanda Tangan Instruktur: **Noprianti**
 Learning Development

PT. Great Giant Pineapple

Doc No: PPT 08
Rev: 6
Date of Issue: 23 February 2023

ATTENDANCE SHEET

Judul/Subjek: Waktu: WIB
 Grup: Instruktur: 1.
 Tanggal: 2.
 Jenis Kegiatan: Lembaga:
 Tempat: Alamat Lembaga:

No	No Induk	Nama	Jabatan/Dept/Function	Jenis Kelamin (L/P)	Tanda Tangan
1	0018200	Koprihan Ekanil	GG6 PG4	L	31/5/23
2	0018201	Noprianti	GG6 PG4	L	31/5/23
3	0019398	Rizki Ananda	SGT	L	31/5/23
4	0019398	Gangga Satriawati	SGT	L	31/5/23
5	0019398	Ferdi A	SGT	L	31/5/23
6	0019398	Semuel	GG	L	31/5/23
7	0019398	Muryani	R-4	L	31/5/23
8	0019398	Mahendram	HSC	L	31/5/23
9	0019398	Adrian Joss Gura	LDC PG4	L	31/5/23
10	0019398	Yohan Pradha	GG6 PG4	L	31/5/23
11	0019398	Wahid	GG6 PG4	L	31/5/23
12	0019398	Septiandri	Permana	L	31/5/23
13	0019398	Lutfi Wismaroko	SGT	L	31/5/23
14	0019398	Fito Nita	SGT	L	31/5/23
15	0019398	Andi Kurniawan	SGT	L	31/5/23
16	0019398	Sulistyani	SGT	L	31/5/23
17	0019398	Kunad Sunana	SGT	L	31/5/23
18	0019398	Agustina Rudi	SGT	L	31/5/23
19	0019398	Yaffi	SGT	L	31/5/23
20	0019398	Vera	SGT	L	31/5/23

Berita Acara Pelaksanaan Kegiatan

1. Tanggal Kegiatan: Hari
 2. Durasi Kegiatan: Jam
 3. Durasi Perhari: Orang terdiri dari Laki-laki & Perempuan
 4. Rencana Peserta: Orang
 5. Realisasi Peserta: Orang
 6. Alasan Ketidakhadiran: (jika ada peserta yang tidak hadir)
 7. Materi yang disampaikan:

Tanda Tangan Instruktur: **Noprianti**
 Learning Development

PT. Great Giant Pineapple

Doc No: PPT 08
Rev: 6
Date of Issue: 23 February 2023

ATTENDANCE SHEET

Judul/Subjek: **Workshop HRD** Waktu: **08.00 - 16.00 WIB**
 Grup: Instruktur: **1. Noprianti**
 Tanggal: **31-05-2023** 2.
 Jenis Kegiatan: Lembaga:
 Tempat: **TC RAB** Alamat Lembaga:

No	No Induk	Nama	Jabatan/Dept/Function	Jenis Kelamin (L/P)	Tanda Tangan
1	0019398	Rita Yuliana	GG6	L	31/5/23
2	0019398	Peta Lestiana	PG3	L	31/5/23
3	0019398	Mia Harahap	PG3	P	31/5/23
4	0019398	Andri	PG4	L	31/5/23
5	0019398	Andri Setiawan	SGT	L	31/5/23
6	0019398	Nur Hafid	PG2	L	31/5/23
7	0019398	Dandi M. Harsono	PG1	L	31/5/23
8	0019398	Alvin Aji Pratomo	PG1	L	31/5/23
9	0019398	Adhitya	PG3	L	31/5/23
10	0019398	M. Dandi Perti	PG1	L	31/5/23
11	0019398	Pegant Hari Gertopo	PG1	L	31/5/23
12	0019398	Wahid	GG6 PG4	L	31/5/23
13	0019398	Wahid	GG6 PG4	L	31/5/23
14	0019398	Berman Setiawan	GG6 PG4	L	31/5/23
15	0019398	Indira S. A	PG1	L	31/5/23
16	0019398	Heriyo Sella	PG1	L	31/5/23
17	0019398	Wahid	GG6 PG4	L	31/5/23
18	0019398	Andri	PG2	L	31/5/23
19	0019398	Andri	PG3	L	31/5/23
20	0019398	Berman Setiawan	GG6 PG4	L	31/5/23

Berita Acara Pelaksanaan Kegiatan

1. Tanggal Kegiatan: 31 Mei 2023
 2. Durasi Kegiatan: 7 Jam
 3. Durasi Perhari: Orang terdiri dari Laki-laki & Perempuan
 4. Rencana Peserta: 62 Orang
 5. Realisasi Peserta: 62 Orang
 6. Alasan Ketidakhadiran: (jika ada peserta yang tidak hadir)
 7. Materi yang disampaikan: Learning Development

Tanda Tangan Instruktur: **Noprianti**
 Learning Development

9. TRAINING (Lanjutan)

PT GREAT GIANT PINEAPPLE Org. & People Dev		Doc. No. : F/H/T 13 Rev. No. : 17 Page : 1 of 1 Date of Issue : 31 Mei 2023							
REKAPITULASI FEEDBACK TRAINING									
Nama Training : K3	Lembaga : HRD								
Tanggal Pelaksanaan : 03 Juni 2023	Tempat : Aula Camp Putri								
Jumlah Peserta : 48 Orang	Pukul : 08.00-09.00								
A. Materi : K3									
Kriteria	Sangat Kurang	Kurang	Cukup	Baik	Sangat Baik	Jml Respon	Total Nilai	Rata-rata Nilai	Kriteria
Bobot	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Item	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml
Bermartabat	0	0	0	0	14	82	28	211	6
Dapat diterapkan di tempat kerja	0	0	0	0	5	30	22	242	11
Jumlah Jawaban	0	0	0	0	14	82	28	211	6
Rata-rata nilai								7,30	
Kesimpulan		BAIK							
B. Instruktur : Sulaimo									
Kriteria	Sangat Kurang	Kurang	Cukup	Baik	Sangat Baik	Jml Respon	Total Nilai	Rata-rata Nilai	Kriteria
Bobot	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Item	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml
Menyajikan dengan jelas	0	0	0	0	5	30	32	241	11
Menggunakan bahasa yang mudah dipahami	0	0	0	0	5	30	32	242	11
Menggunakan media	0	0	0	0	14	82	28	211	6
Menggunakan alat	0	0	0	0	5	30	32	241	11
Rata-rata nilai								7,59	
Kesimpulan		BAIK							
C. Penyelenggaraan : HRD									
Kriteria	Sangat Kurang	Kurang	Cukup	Baik	Sangat Baik	Jml Respon	Total Nilai	Rata-rata Nilai	Kriteria
Bobot	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Item	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml	Nilai	Jml
Dapat	0	0	0	0	14	82	28	211	6
Sarana/Prasarana	0	0	0	0	5	30	32	241	11
Rata-rata nilai								7,47	
Kesimpulan		BAIK							
D. Saran untuk perbaikan									
Tidak ada									

PT GREAT GIANT PINEAPPLE Org. & People Dev		Doc. No. : F/H/T 22 Rev. No. : 8 Page : 1 of 1 Date of Issue : 03 Mei 2023				
REKAPITULASI PRE DAN POST TEST						
REKAPITULASI PRE DAN POST TEST						
Nama Training : K3						
Tanggal Pelaksanaan : 03 Juni 2023						
Peserta : 48 Orang						
Instruktur : Sulaimo						
Lembaga : HRD						
Tempat : Aula Camp Putri						
Pukul : 08.00-09.00						
No	No Induk	Nama	Jobfun/Region	Pre Test	Post Test	Keterangan
1	HRD0461	Idan	SubDiv Canary	45	50	
2	HRD0462	Abi Nurhidayah	SubDiv Canary	85	85	
3	HRD0463	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	72	95	
4	HRD0464	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	40	50	
5	HRD0465	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	43	75	
6	HRD0466	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	48	95	
7	HRD0467	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	85	90	
8	HRD0468	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	87	95	
9	HRD0469	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	53	95	
10	HRD0470	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	65	100	
11	HRD0471	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	95	95	
12	HRD0472	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	85	95	
13	HRD0473	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	75	90	
14	HRD0474	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	64	50	
15	HRD0475	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	58	100	
16	HRD0476	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	74	80	
17	HRD0477	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	48	54	
18	HRD0478	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	35	95	
19	HRD0479	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	40	95	
20	HRD0480	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	75	100	
21	HRD0481	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	89	95	
22	HRD0482	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	100	100	
23	HRD0483	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	77	95	
24	HRD0484	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	52	75	
25	HRD0485	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	80	75	
26	HRD0486	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	82	95	
27	HRD0487	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	85	80	
28	HRD0488	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	73	90	
29	HRD0489	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	35	75	
30	HRD0490	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	95	80	
31	HRD0491	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	68	80	
32	HRD0492	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	83	85	
33	HRD0493	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	80	95	
34	HRD0494	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	80	75	
35	HRD0495	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	50	90	
36	HRD0496	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	40	100	
37	HRD0497	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	56	90	
38	HRD0498	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	90	100	
39	HRD0499	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	83	95	
40	HRD0500	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	89	100	
41	HRD0501	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	47	45	
42	HRD0502	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	57	85	
43	HRD0503	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	50	95	
44	HRD0504	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	53	100	
45	HRD0505	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	79	100	
46	HRD0506	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	83	100	
47	HRD0507	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	58	80	
48	HRD0508	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	45	95	
49	HRD0509	Putri Nurhidayah	SubDiv Canary	45	95	
Total				3.094	4.165	
Rata-rata				64,06	86,77	

Dikawatir oleh:
[Signature]
Rafika Rizkiyanti
Training Jr. Specialist

Mengetahui:
[Signature]
Muhammad Chayudhin
Learning Digitalization Sr. Spc

PT GREAT GIANT PINEAPPLE HRD Department		Doc. No. : F/H/T 20 Rev. No. : 3 Page : 1 of 1 Date of Issue : 31 Mei 2023		
EVALUASI TRAINING LEVEL II				
I. DATA TRAINING				
Nama Training : K3				
Tanggal Pelaksanaan : 03 Juni 2023				
Peserta : 48 Orang				
Instruktur : Sulaimo				
Lembaga : HRD				
Tempat : Aula Camp Putri				
Pukul : 08.00-09.00				
II. TUJUAN EVALUASI				
Untuk mengetahui pemahaman peserta terhadap materi yang diberikan melalui training				
III. METODEDE EVALUASI				
Peserta diberikan beberapa soal untuk post test untuk mengetahui pemahaman peserta dengan bobot total nilai adalah 100				
IV. HASIL				
Daftar nilai terlampir				
Range	Kriteria	Jumlah Orang	Persentase	Ket
		Pre	Post	Pre
		Pre	Post	Pre
< 30	Sangat Kurang	0	0	0%
30 - 59	Kurang	19	4	40%
60 - 74	Cukup	18	1	38%
75 - 89	Baik	7	13	15%
> 90	Sangat baik	4	30	63%
Total		48	48	100%
Rata-rata nilai		64,06	86,77	
V. KESIMPULAN				
Dari hasil post test terlihat adanya pemahaman peserta tentang materi K3 baik				
VI. ULOASAN				
Berdasarkan pengamatan secara umum, dari pelaksanaan training ini dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :				
1. Pelaksanaan sosialisasi berjalan dengan lancar dan didukung tempat training yang nyaman				
2. Instruktur menyajikan dg jelas menggunakan bahasa yang mudah dipahami disertai dengan memberikan contoh yang aplikatif sehingga memudahkan peserta di dalam memahami materi				
Dikawatir oleh: <i>[Signature]</i> Rafika Rizkiyanti Training Jr. Specialist	Mengetahui: <i>[Signature]</i> Muhammad Chayudhin Learning Digitalization Sr. Spc	Mengetahui: <i>[Signature]</i> Muhammad Chayudhin Learning Digitalization Sr. Spc		

10. SOP VENDOR MANAGEMENT

Tujuan

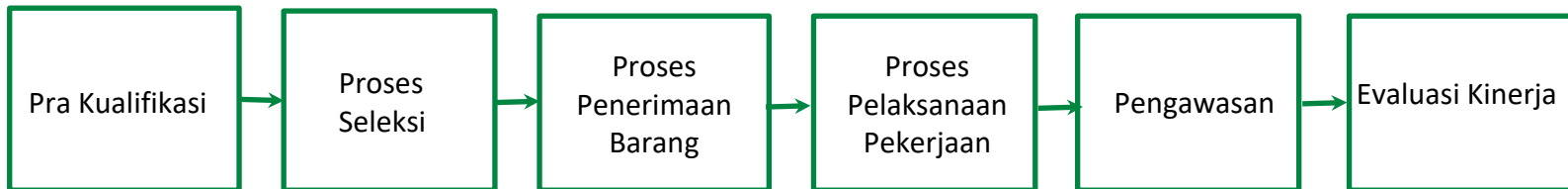
Prosedur ini dibuat sebagai pedoman dalam melakukan pengendalian dalam proses pengadaan barang dan jasa pekerjaan pada operasional kegiatan di PT Great Giant Pineapple (GGP).

Ruang Lingkup

Prosedur ini diperuntukkan kepada keseluruhan operasional dari perusahaan yang berada dalam naungan PT GGP.

Prosedur

Prosedur dalam melakukan pengendalian dalam proses pengadaan barang dan jasa pekerjaan pada operasional kegiatan di PT GGP adalah sebagai berikut:



Setiap unit kerja yang membutuhkan barang dan jasa pekerjaan menyusun persyaratan barang dan/atau jasa pekerjaan dalam dokumen TOR, kemudian bagian purchasing melakukan pencarian dan seleksi vendor/kontraktor sesuai dengan persyaratan. Vendor yang terpilih mengirimkan barang sesuai jangka waktu yang sudah disepakati di dalam Surat Perintah Kerja. Sebelum pekerjaan dimulai, dilaksanakan kick off meeting/ pertemuan antara kontraktor, unit kerja terkait, SHE/ Representative dan Bagian Purchasing. Selama pekerjaan dilaksanakan SHE/ Representative dan user terkait melakukan pengawasan proses pelaksanaan pekerjaan minimal setiap 1 (satu) minggu sekali. Setelah proses penerimaan barang dan atau jasa pekerjaan selesai dan telah dilaksanakan proses serah terima pekerjaan dilakukan proses evaluasi kinerja untuk vendor/ kontraktor terkait.

PT Great Giant Pineapple

Office

Sequis Tower Level 39-40 Jl. Jend Sudirman
Kav.71 Jakarta 12190, Indonesia

Plantation & Factory

Terbanggi Besar Km. 77, Lampung Tengah
34165, Indonesia

