



PT Great Giant Pineapple

Ringkasan Laporan

Indikator Sosial

2019-2022



Perincian Tenaga Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 1. Persentase Tenaga Kerja Wanita

Diversity Indicator	FY 2022	Public Target Year: 2028
a. Share of women in total workforce (as % of total workforce)	33.9%	30.0%
b. Share of women in all management positions, including junior, middle, and top management (as % of total management positions)	23.8%	20.0%
c. Share of women in junior management positions, i.e. first level of management (as % of total junior management positions)	25.4%	25.0%
d. Share of women in top management positions, i.e. maximum two levels away from the CEO or comparable positions (as % of total top management positions)	17.4%	17.0%
e. Share of women in management positions in revenue-generating functions (e.g. sales) as % of all such managers (i.e. excluding support functions such as HR, IT, Legal, etc.)	54.5%	50.0%
f. Share of women in STEM-related positions (as % of total STEM positions)	18.0%	17.5%
Data coverage (as % of all FTEs globally)	≥75	

Kesimpulan:

Berdasarkan tabel 1, PT. GGP memiliki jumlah tenaga kerja wanita sebanyak 10.296 dari total 30.361 tenaga kerja pada tahun 2022. Sehingga, persentase jumlah tenaga kerja wanita di PT. GGP sebesar 33,9%. Perhitungan total tenaga kerja yang tercantum dihitung berdasarkan metode FTE (*Full-Time Equivalents*). FTE adalah jumlah jam kerja yang mewakili satu tenaga kerja penuh waktu selama jangka waktu tertentu, seperti satu bulan atau satu tahun. Konsep ini digunakan untuk mengubah jam kerja beberapa tenaga kerja paruh waktu menjadi jam kerja tenaga kerja penuh waktu.

Tenaga kerja wanita menduduki berbagai posisi manajemen di PT. GGP, termasuk manajemen junior, menengah, dan atas sebesar 23,8%. Dengan rincian, junior manajemen sebesar 25,4% dan top manajemen sebesar 17,4%.

Jumlah tenaga kerja wanita dalam posisi manajemen *in revenue-generating functions* sebanyak 18 dari total 33 tenaga kerja. Sehingga, persentase tenaga kerja wanita dalam posisi manajemen *in revenue-generating functions* sebesar 54,5%. Sedangkan, persentase tenaga kerja wanita dalam posisi terkait *Science, Technology, Engineering, and Mathematics* (STEM) hanya sebesar 18,0%, dengan kontribusi terbesar berasal dari posisi bidang *engineering*.



Jumlah tenaga kerja dari posisi bidang *engineering* sebanyak 162 tenaga kerja dari total 292 tenaga kerja wanita dalam posisi terkait STEM.

PT. GGP mengalami fluktuasi pada indikator total tenaga kerja wanita, tenaga kerja wanita pada posisi manajemen, dan tenaga kerja wanita dalam posisi manajemen *in revenue-generating functions* dalam kurun waktu 3 tahun terakhir. Namun, secara keseluruhan, PT. GGP telah melampaui target tahun 2028 terkait tenaga kerja wanita.

Perincian Tenaga Kerja Berdasarkan Ras/Etnisitas & Kebangsaan

Tabel 2. Persentase Tenaga Kerja Berdasarkan Kebangsaan

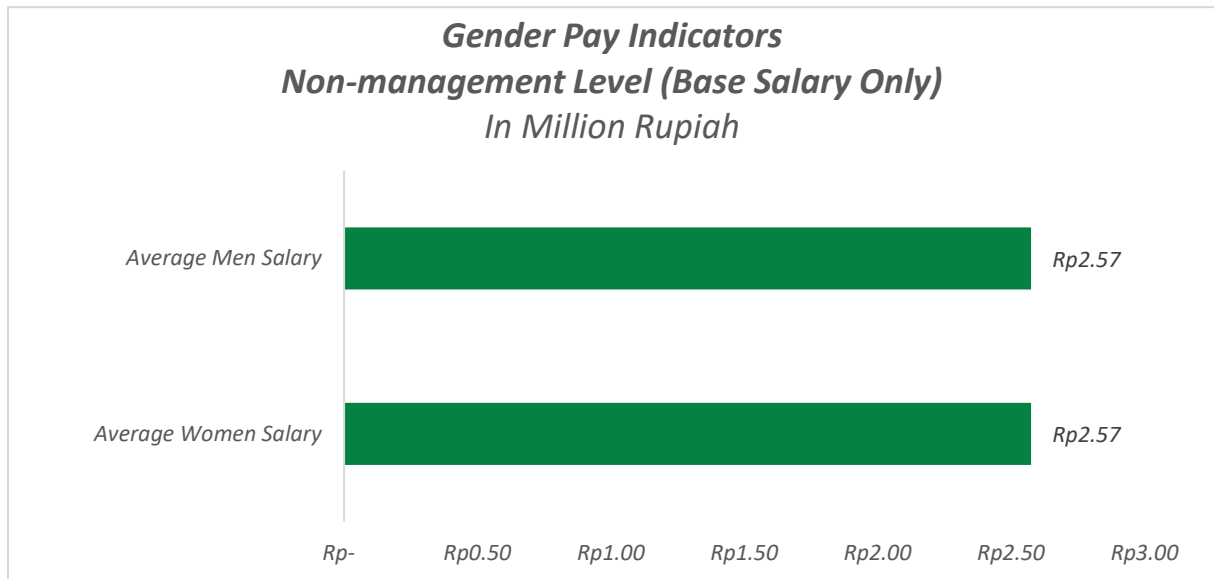
<i>Nationality</i>	<i>Total Employee</i>	<i>Share in total workforce (as % of total workforce)</i>	<i>Share in all management positions, including junior, middle, and senior management (as % of total management workforce)</i>
<i>Latin America</i>	1	0.0041%	0.15%
<i>Europe</i>	1	0.0041%	0.15%
<i>Data coverage (as % of all FTEs globally)</i>		≥75	≥75

Kesimpulan:

Berdasarkan tabel 2, PT. GGP memiliki jumlah tenaga kerja berkebangsaan Amerika Latin sebanyak 1 tenaga kerja dan berkebangsaan Eropa sebanyak 1 tenaga kerja. Sehingga, persentase tenaga kerja berkebangsaan Amerika Latin dan Eropa sebesar 0.0041% dari total tenaga kerja. Sedangkan, persentase tenaga kerja berkebangsaan Amerika Latin dan Eropa di semua posisi manajemen sebesar 0.15% dari total manajemen tenaga kerja. Perhitungan total tenaga kerja yang tercantum dihitung berdasarkan metode FTE (*Full-Time Equivalents*).



Upah Berdasarkan Indikator Jenis Kelamin



Tabel 3. Rata-Rata Gaji Berdasarkan Level Tenaga Kerja

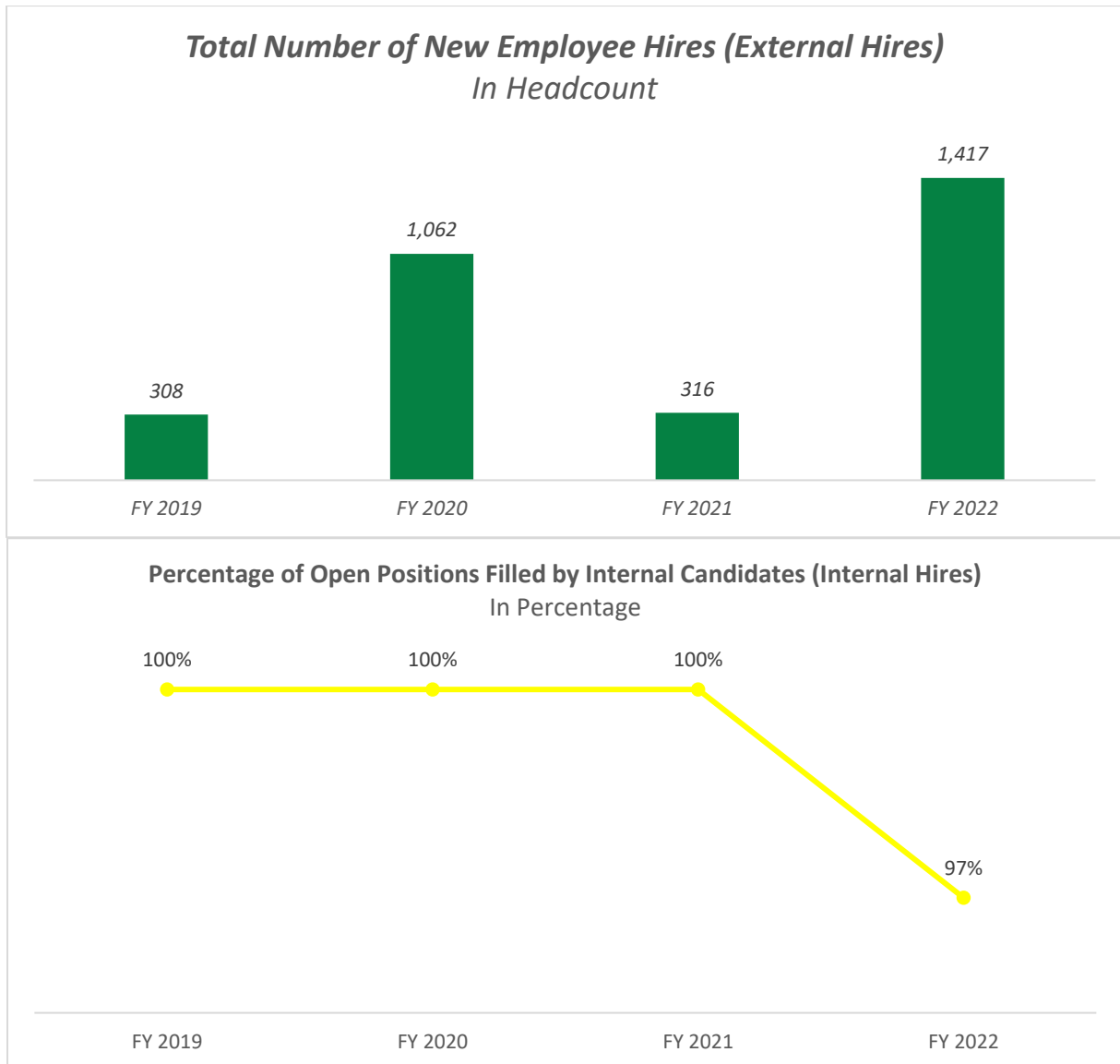
<i>Employee Level</i>	<i>FY 2022</i>	
	<i>Average Female Salary</i>	<i>Average Male Salary</i>
<i>Non-Management Level (Only Basic Salary)</i>	<i>Rp2,574,570.00</i>	<i>Rp2,574,570.00</i>
<i>Data coverage (as % of all FTEs globally)</i>	<i>≥75</i>	

Kesimpulan:

Berdasarkan tabel 3, tidak ada perbedaan antara rata-rata gaji pokok tenaga kerja berjenis kelamin pria dan wanita di PT. GGP pada tahun 2022.



Perekrutan



Tabel 4. Total Tenaga Kerja Baru yang Direkrut Secara Eksternal

	FY 2019		FY 2020		FY 2021		FY 2022	
	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Total New Employees Recruited Externally	244	64	457	605	178	138	335	1,082

Tabel 5. Rincian Data Total Tenaga Kerja Baru yang Direkrut Secara Eksternal

Total New Employees Recruited Externally Based on Employee Gender	FY 2019	FY 2020	FY 2021	FY 2022
Male	244	457	178	335
Female	64	605	138	1,082



Tabel 5. (lanjutan)

<i>Total New Employees Recruited Externally Based on Employee Level</i>	<i>FY 2019</i>	<i>FY 2020</i>	<i>FY 2021</i>	<i>FY 2022</i>
<i>Top Management</i>	1	3	0	3
<i>Middle Management</i>	5	2	3	11
<i>Junior Management</i>	13	21	44	89
<i>Staff</i>	97	7	13	52
<i>Executor</i>	192	1,029	256	1,262
<i>Total</i>	308	1,062	316	1,417

Tabel 6. Posisi yang Buka yang Diisi Oleh Kandidat Internal

	<i>FY 2019</i>		<i>FY 2020</i>		<i>FY 2021</i>		<i>FY 2022</i>	
	<i>Open position</i>	<i>Position Filled</i>	<i>Open position</i>	<i>Position Filled</i>	<i>Open position</i>	<i>Position Filled</i>	<i>Open position</i>	<i>Position Filled</i>
<i>Open positions filled by internal candidates</i>	15	15	12	12	9	9	69	67

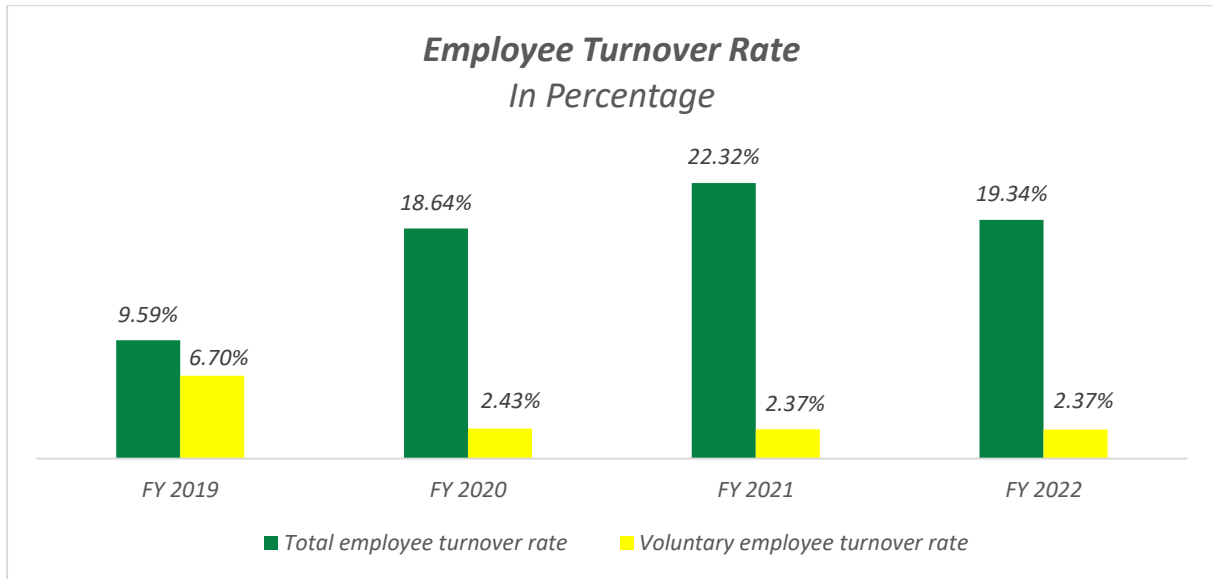
Kesimpulan:

Berdasarkan tabel 5, PT. GGP mengalami fluktuasi pada total perekrutan tenaga kerja baru secara eksternal dalam kurun waktu 4 tahun terakhir. Perekrutan tenaga kerja baru secara eksternal paling banyak di PT. GGP pada tahun 2022, yaitu sebanyak 1.417 tenaga kerja. Hal ini dikarenakan terjadi kenaikan pada perekrutan tenaga kerja baru secara eksternal yang berjenis kelamin wanita dan dengan level pelaksana. Persentase perekrutan tenaga kerja baru secara eksternal yang berjenis kelamin wanita pada tahun 2022 sebesar 76,35% dari total perekrutan tenaga kerja baru. Sedangkan, persentase perekrutan tenaga kerja baru secara eksternal dengan level pelaksana pada tahun 2022 sebesar 89.06% dari total perekrutan tenaga kerja baru. Perhitungan total tenaga kerja yang tercantum dihitung berdasarkan metode FTE (*Full-Time Equivalent*).

Berdasarkan tabel 6, PT. GGP mengalami penurunan pada total posisi terbuka yang diisi oleh kandidat internal pada tahun 2019, 2020, dan 2021. Akan tetapi, terjadi kenaikan pada tahun 2022. Pada tahun 2019, 2020, dan 2021 persentase posisi terbuka yang diisi oleh kandidat internal di PT. GGP adalah 100%. Sedangkan, pada tahun 2022, persentase posisi terbuka yang diisi oleh kandidat internal di PT. GGP terjadi penurunan sebesar 3%.



Tingkat Pergantian Tenaga Kerja



Tabel 7. Tingkat Pergantian Tenaga Kerja

	UoM	FY 2019		FY 2020		FY 2021		FY 2022	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Total employee turnover rate	%	3.87	5.72	12.42	6.22	10.01	12.31	5.33	14.02
Voluntary employee turnover rate	%	1.52	5.17	0.78	1.64	0.77	1.60	0.74	1.62
Data Coverage	% of all FTEs globally	≥75		≥75		≥75		≥75	

Tabel 8. Rincian Data Tingkat Pergantian Tenaga Kerja Berdasarkan Usia Tenaga Kerja

Total Employee Turnover Rate Based on Age Group	UoM	FY 2019	FY 2020	FY 2021	FY 2022
18-30 years old	%	4.13	7.05	10.61	10.49
30 - 40 years old	%	2.43	3.96	4.32	5.15
41 - 50 years old	%	0.58	2.64	2.15	1.46
>50 years old	%	2.45	4.99	5.23	2.25
Total	%	9.59	18.64	22.32	19.35
Voluntary Employee Turnover Rate Based on Age Group	UoM	FY 2019	FY 2020	FY 2021	FY 2022
18-30 years old	%	3.87	1.35	1.47	1.61
30 - 40 years old	%	2.40	0.87	0.64	0.62
41 - 50 years old	%	0.36	0.16	0.27	0.12
>50 years old	%	0.07	0.04	0.11	0.01
Total	%	6.70	2.43	2.48	2.37



Tabel 9. Rincian Data Tingkat Pergantian Tenaga Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin Tenaga Kerja

<i>Total Employee Turnover Rate Based on Employee Gender</i>	<i>UoM</i>	<i>FY 2019</i>	<i>FY 2020</i>	<i>FY 2021</i>	<i>FY 2022</i>
<i>Male</i>	%	3.87	12.42	10.01	5.33
<i>Female</i>	%	5.72	6.22	12.31	14.02
<i>Total</i>	%	9.59	18.64	22.32	19.35
<i>Voluntary Employee Turnover Rate Based on Employee Gender</i>					
<i>Male</i>	%	1.52	0.78	0.77	0.74
<i>Female</i>	%	5.17	1.64	1.60	1.62
<i>Total</i>	%	6.70	2.43	2.37	2.37

Tabel 10. Rincian Data Tingkat Pergantian Tenaga Kerja Berdasarkan Level Tenaga Kerja

<i>Total Employee Turnover Rate Based on Employee Level</i>	<i>UoM</i>	<i>FY 2019</i>	<i>FY 2020</i>	<i>FY 2021</i>	<i>FY 2022</i>
<i>Top Management</i>	%	0.05	0.03	0.20	0.01
<i>Middle Management</i>	%	0.09	0.13	0.67	0.16
<i>First Level Management</i>	%	0.50	0.49	1.06	0.62
<i>Single Contributor</i>	%	8.96	17.99	20.40	18.54
<i>Total</i>	%	9.59	18.64	22.32	19.34
<i>Voluntary Employee Turnover Rate Based on Employee Level</i>					
<i>Top Management</i>	%	0.05	0.00	0.00	0.00
<i>Middle Management</i>	%	0.03	0.05	0.03	0.13
<i>First Level Management</i>	%	0.38	0.21	0.38	0.40
<i>Single Contributor</i>	%	6.23	2.16	1.97	1.83
<i>Total</i>	%	6.70	2.43	2.37	2.37

Kesimpulan:

Berdasarkan tabel 7, PT. GGP mengalami kenaikan pada total tingkat pergantian tenaga kerja pada tahun 2019, 2020, dan 2021. Akan tetapi, terjadi penurunan pada tahun 2022. Hal ini dipengaruhi oleh turunnya tingkat pergantian tenaga kerja secara tidak sukarela misalnya, pensiun, sakit, dan pemberhentian. Nilai terbesar total tingkat pergantian tenaga kerja di PT. GGP adalah 22,32% pada tahun 2021 dengan kontribusi terbesar berasal dari tingkat pergantian tenaga kerja secara tidak sukarela sebesar 19,94%. Sedangkan, nilai terkecil total tingkat pergantian tenaga kerja di PT. GGP adalah 9,59% pada tahun 2019 dengan kontribusi terbesar berasal dari tingkat pergantian tenaga kerja secara sukarela sebesar 6,70%.

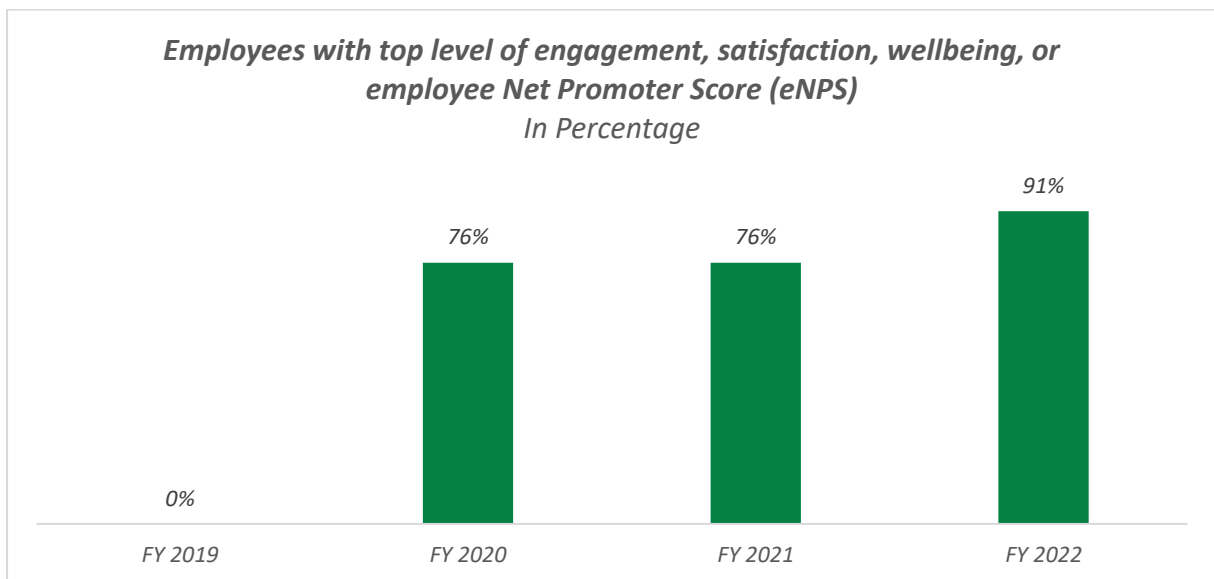
PT. GGP mengalami penurunan pada tingkat pergantian tenaga kerja secara sukarela pada tahun 2019, 2020, dan 2021. Akan tetapi, tingkat pergantian tenaga kerja secara sukarela kembali konstan pada tahun 2022 . Persentase terbesar tingkat pergantian tenaga kerja



sukarela di PT. GGP adalah 6,70% pada tahun 2019. Sedangkan, persentase terkecil tingkat pergantian tenaga kerja sukarela di PT. GGP adalah 2,37% pada tahun 2021 dan 2022.

Berdasarkan tabel 8, total tingkat pergantian tenaga kerja tertinggi terjadi pada tenaga kerja yang berusia 18-30 tahun dalam setiap tahunnya. Sementara, tingkat pergantian tenaga kerja secara sukarela tertinggi terjadi pada tenaga kerja sukarela berjenis kelamin wanita pada setiap tahunnya. Ketika dilihat totalnya, tingkat pergantian tenaga kerja tertinggi juga terjadi pada tenaga kerja berjenis kelamin wanita pada tahun 2019, 2021, dan 2022. Sedangkan, pada tahun 2020, tingkat pergantian tenaga kerja tertinggi terjadi pada tenaga kerja berjenis kelamin pria. Tabel 13 menjelaskan bahwa tingkat pergantian tenaga kerja tertinggi terjadi pada level tenaga kerja *single contribution* (kepala seksi, staf, dan pelaksana) dalam setiap tahunnya, baik secara sukarela maupun tidak sukarela.

Tren Kesejahteraan Tenaga Kerja



Tabel 11. Trend of Employee Wellbeing

Core Focus	Unit	FY 2019	FY 2020	FY 2021	FY 2022	Target for FY 2022
Employee Engagement	% of employees with top level of engagement	0	76	76	91	80
Data coverage	% of employees who responded to the survey	0	55	55	83	



Kesimpulan:

Berdasarkan tabel 11, PT. GGP memiliki tren naik pada persentase tenaga kerja dengan tingkat keterlibatan (*engagement*) tertinggi dalam kurun waktu 3 tahun terakhir. Persentase tenaga kerja dengan tingkat keterlibatan (*engagement*) tertinggi memiliki nilai yang sama pada tahun 2020 dan 2021 karena PT. GGP melakukan survei tenaga kerja dengan tingkat keterlibatan (*engagement*) tertinggi setiap 2 tahun sekali. Skor akhir survei kedua lebih besar dibandingkan dengan survei pertama.

Survei pertama diadakan pada tahun 2020, sedangkan survei kedua diadakan pada tahun 2022. Aspek yang dinilai pada survei pertama sebanyak 14 aspek, yaitu merek, peluang karir, kolaborasi, keanekaragaman & inklusi, pemberdayaan/otonomi, mengaktifkan infrastruktur, keterlibatan, pembelajaran & pengembangan, manajemen kinerja, penghargaan & pengakuan, kepemimpinan senior, pengawasan, bakat & staf, dan tugas kerja. Sedangkan, aspek yang dinilai pada survei kedua sebanyak 3 aspek persepsi positif, yaitu *say*, *stay*, dan *strive*. PT. GGP berhasil untuk melampaui target persentase tenaga kerja dengan tingkat keterlibatan (*engagement*) tertinggi pada tahun 2022 sebesar 11% dari target.